

Fecha de entrega: **06/07/2026**

Anexo a memorándum: **SPDA2026-084**

Periodo reportado: **SEGUNDO TRIMESTRE 2026**

CARACTERÍSTICAS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de Indicador

ACTIVIDAD 1.5

Tipo de Indicador

GESTIÓN

Área Responsable:

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

Resumen Narrativo

CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA, PARA LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ORGANISMO.

Nombre del Indicador

NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA, PARA LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS.

Definición del Indicador

LOS CURSOS SON CAPACITACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA QUE SE GESTIONAN ANTE INSTITUCIONES QUE SE DEDICAN A IMPARTIR DICHOS CURSOS, EN LOS QUE PARTICIPAN LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ORGANISMO, ASÍ COMO TAMBIÉN PUEDEN SER IMPARTIDOS POR EL PROPIO PERSONAL DEL ORGANISMO.

Medios de Verificación

CARPETA FÍSICA DENOMINADA "CAPACITACIÓN 2026" QUE CONTIENE: LISTAS DE ASISTENCIA Y CONSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN; RESGUARDADA POR LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO. FRECUENCIA DE MEDICIÓN TRIMESTRAL. SERIE DE INFORMACIÓN DISPONIBLE: 2023, 2024, 2025.

Supuesto

LAS PERSONAS QUE IMPARTEN LAS CAPACITACIONES, ASÍ COMO LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS, PRESENTAN BUEN ESTADO DE SALUD PARA PARTICIPAR EN ESAS CAPACITACIONES.

Comportamiento del Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Meta del Indicador
4 - NOMINAL	EFICACIA	3 - TRIMESTRAL	CURSO	100% 28

Valor	Año	Período	Excedido	Óptimo	Aceptable	Moderado	Insuficiente
24	2023	DICIEMBRE	> 110%	≥ 90% ≤ 110%	≥ 80% < 90%	≥ 70% < 80%	0% < 70%

TOTAL DE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PARA LAS Y LOS SERVIDORES PUBLICOS, RECIBIDOS.

CALENDARIZACIÓN DE METAS PROGRAMADAS PARA EL AÑO 2026

MES NÚM.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
%			7			7			7			7	28
			25.00%			25.00%			25.00%			25.00%	100%

AVANCE DE METAS 2026 (VALOR REALIZADO)

MES NÚM.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUMULADO
%			7			7							14
			25.00%			25.00%			0.00%			0.00%	50.00%

ANÁLISIS DEL LOGRO

Explique clara y concisamente, en qué consistió el logro de la meta.

JUSTIFICACIÓN DE INCUMPLIMIENTO (MAYOR O MENOR)

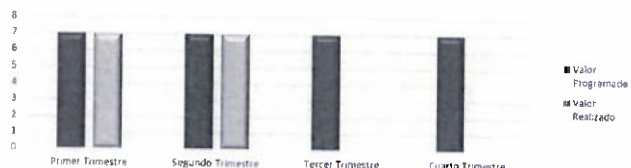
Explique clara y concisamente, las razones por las que no se alcanzó o se superó la meta.

PARA CUMPLIR CON LA META DEL SEGUNDO TRIMESTRE 2026, EL PERSONAL RECIBIÓ CURSOS DE CAPACITACIÓN EN LOS MESES DE ABRIL, MAYO Y JUNIO PARA ELLO SE INSCRIBIÓ AL PERSONAL EN LOS CURSOS QUE IMPARTE EL INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE PUEBLA (IAP).

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

Periodo	Valor Programado	Valor Realizado
Primer Trimestre	7	7
Segundo Trimestre	7	7
Tercer Trimestre	7	0
Cuarto Trimestre	7	0
TOTAL	28	14

Gráfica de Comportamiento



Reportó/Elaboró

JOSÉ LUIS GUEVARA SALAZAR
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

Validó
(Dirección)

TERESA GISELDA MONTES RAMOS
DIRECTORA ADMINISTRATIVA

Autorizó
(Coordinación General)

LUISA EUGENIA SOTELO CEBALLOS
COORDINADORA GENERAL DE CONTROL Y SEGUIMIENTO



GOBIERNO
DEL ESTADO
2024-2030

Desarrollo
Turístico
Secretaría de Desarrollo Turístico



CONVENCIONES
Y PARQUES
Gobierno de Puebla

POR AMOR A
PUEBLA



F006 PROMOCIÓN Y APOYO AL DESARROLLO DE TURISMO DE REUNIONES
CUADRO RESUMEN - ABRIL A JUNIO DE 2026

Componente	1 PROMOCIÓN DE RECINTOS Y PARQUES DESTINADOS PARA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS, EJECUTADA.
Actividad	1.5 CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA, PARA LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ORGANISMO.
Indicador	NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA, PARA LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS.
Unidad Responsable	DA3F CONVENCIONES Y PARQUES (DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA).

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Anual
V1			7			7			7			7	28
													7
													Meta al corte

Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Anual
V1			7			7							14
													7
													Meta al corte

	Hombres	Mujeres	Prefiero no decirlo	Edad	Población Indígena
Beneficiarios:	4	3	0	No disponible	N/A

Describe brevemente las acciones realizadas para el cumplimiento o las causas del resultado insuficiente/excedido del componente o actividad (máximo 360 caracteres).	Comentarios del responsable de la información
	PARA CUMPLIR CON LA META DEL SEGUNDO TRIMESTRE 2026, EL PERSONAL RECIBIÓ CURSOS DE CAPACITACIÓN EN LOS MESES DE ABRIL, MAYO Y JUNIO PARA ELLO SE INSCRIBIÓ AL PERSONAL EN LOS CURSOS QUE IMPARTE EL INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE PUEBLA (IAP).

A CONTINUACIÓN SE ANEXA (N) COMO MEDIO (S) DE VERIFICACIÓN:
CONSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN Y LISTA DE ASISTENCIA RESGUARDADA POR LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO.

Elaboró

JOSÉ LUIS GUEVARA SALAZAR
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

Validó

TERESA GRISELDA MONTES RAMOS
DIRECTORA ADMINISTRATIVA



Humanismo Mexicano
y Transformación con
BIOÉTICA SOCIAL

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **María Esmeralda Arenal Sánchez**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Hacia una Vida Libre de Violencia

Realizado los días 15, 16 y 17 de abril de 2026, con duración de 6 horas
H. Puebla de Zaragoza a 17 de abril de 2026

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

CYP/1516170426/CVHVLV/593

Joé Luis Brancara Salazar
Joé Luis Brancara Salazar



**Humanismo Mexicano
y Transformación con
BIOÉTICA SOCIAL**

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: Juan Carlos Gerardo Cuellar Santiago

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Desarmando la Masculinidad

Realizada el día 21 de abril de 2026, con duración de 2 horas
H. Puebla de Zaragoza a 21 de abril de 2026

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

CYP/210426/CFDM/564

José Luis Guevara Salazar
José Luis



**Humanismo Mexicano
y Transformación con
BIOÉTICA SOCIAL**

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: José Isaías Hernández Arenas

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Los Valores y su Impacto en el Ser Humano en la Sociedad actual

Realizado los días 13 y 14 de abril de 2026, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 14 de abril de 2026

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

CYP/I3140426/CVVISHSA/516

José Luis Guerrero Salazar
Jus



IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública
del Estado de Puebla, A.C.

**Humanismo Mexicano
y Transformación con
BIOÉTICA SOCIAL**

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: Rafael Fidencio Morales

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

La Perspectiva de Género

Realizado los días 20, 21 y 22 de mayo de 2026, con duración de 6 horas
H. Puebla de Zaragoza a 22 de mayo de 2026

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

CYP/2021220526/CVPG/697

José Luis Buenavara Salazar
José Luis



Humanismo Mexicano
y Transformación con
BIOÉTICA SOCIAL

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Estefanie Berenice Solís Cuatzo**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Ética en el Servicio Público

Realizado los días 20, 21 y 22 de mayo de 2026, con duración de 6 horas
H. Puebla de Zaragoza a 22 de mayo de 2026

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

CYP/2021220526/CVESP/700

José Luis Guevara Salazar
Jueves



**Humanismo Mexicano
y Transformación con
BIOÉTICA SOCIAL**

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: María Teresa Fuentes Flores

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

El Lenguaje Corporal y su Impacto en las Relaciones Laborales

Realizada el día 27 de mayo de 2026, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 27 de mayo de 2026

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

CYP/270526/CFLCIR/735

José Luis Quevedo Salazar
[Signature]



IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

**Humanismo Mexicano
y Transformación con
BIOÉTICA SOCIAL**

INSTITUCIÓN:

PERSONA QUE SOLICITA:

CARGO:

Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla
Centro de Crecimiento Profesional

CONVENCIONES Y PARQUES

JUAN CARLOS GERARDO CUELLAR SANTIAGO

ANALISTA CONSULTIVO "C"

#	Nombre (s)	Apellido Paterno	Apellido Materno	Edad	Sexo H/M	Departamento	Cargo	Nombre del Curso	Fecha Programada	Correo Electrónico del Participante
1	OMAR RENE	GARCÍA	JIMÉNEZ	35	H	DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO	ASISTENTE DE DIRECCION	INDUCCIÓN A LA NORMA MEXICANA EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN	15 Y 16 JUNIO	omar.garcia@apo-puebla.com

José Luis Guerrero Salazar
JLS