

Fecha de entrega: 13/04/2026

Anexo a
memorándum: SPDA2026-084

Periodo reportado: PRIMER TRIMESTRE 2026

CARACTERÍSTICAS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de Indicador

ACTIVIDAD 1.5

Tipo de Indicador

GESTIÓN

Área Responsable:

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

Resumen Narrativo

CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA, PARA LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ORGANISMO.

Nombre del Indicador

NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA, PARA LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS.

Definición del Indicador

LOS CURSOS SON CAPACITACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA QUE SE GESTIONAN ANTE INSTITUCIONES QUE SE DEDICAN A IMPARTIR DICHOS CURSOS, EN LOS QUE PARTICIPAN LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ORGANISMO, ASÍ COMO TAMBIÉN PUEDEN SER IMPARTIDOS POR EL PROPIO PERSONAL DEL ORGANISMO.

Medios de Verificación

CARPETA FÍSICA DENOMINADA "CAPACITACIÓN 2026" QUE CONTIENE: LISTAS DE ASISTENCIA Y CONSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN; RESGUARDADA POR LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO. FRECUENCIA DE MEDICIÓN TRIMESTRAL. SERIE DE INFORMACIÓN DISPONIBLE: 2023, 2024, 2025.

Supuesto

LAS PERSONAS QUE IMPARTEN LAS CAPACITACIONES, ASÍ COMO LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS, PRESENTAN BUEN ESTADO DE SALUD PARA PARTICIPAR EN ESAS CAPACITACIONES.

Comportamiento del
Indicador
4 - NOMINAL

Dimensión del
Indicador
EFICACIA

Frecuencia de
Medición
3 - TRIMESTRAL

Unidad de Medida
CURSO

Meta del Indicador
100% 28

Línea Base

Valor	Año	Período
24	2023	DICIEMBRE

Excedido
> 110%

Óptimo
≥ 90% ≤ 110%

Aceptable
≥ 80% < 90%

Moderado
≥ 70% < 80%

Insuficiente
0% < 70%

VARIABLE 1

TOTAL DE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PARA LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS, RECIBIDOS.

CALENDARIZACIÓN DE METAS PROGRAMADAS PARA EL AÑO 2026

MES NÚM.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
%			7			7			7			7	28
			25.00%			25.00%			25.00%			25.00%	100%

AVANCE DE METAS 2026 (VALOR REALIZADO)

MES NÚM.	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUMULADO
%			7										7
			25.00%			0.00%			0.00%			0.00%	25.00%

ANÁLISIS DEL LOGRO

Explique clara y concisamente, en qué consistió el logro de la meta.

JUSTIFICACIÓN DE INCUMPLIMIENTO (MAYOR O MENOR)

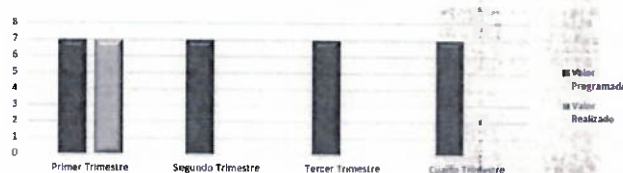
Explique clara y concisamente, las razones por las que no se alcanzó o se superó la meta.

PARA CUMPLIR CON LA META DEL PRIMER TRIMESTRE 2026, EL PERSONAL RECIBIÓ CURSOS DE CAPACITACIÓN EN LOS MESES DE ENERO, FEBRERO Y MARZO PARA ELLO SE INSCRIBIÓ AL PERSONAL EN LOS CURSOS QUE IMPARTE EL INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE PUEBLA (IAP).

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

Periodo	Valor Programado	Valor Realizado
Primer Trimestre	7	7
Segundo Trimestre	7	0
Tercer Trimestre	7	0
Cuarto Trimestre	7	0
TOTAL	28	7

Gráfica de Comportamiento



Reportó/Elaboró

OLGA YANET MENDOZA OLVERA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR
HUMANO

Validó
(Dirección)

TERESA GRISEDA MONTES RAMOS
DIRECTORA ADMINISTRATIVA

Autorizó
(Coordinación General)

LUISA EUGENIA SOTELO CEBALLOS
COORDINADORA GENERAL DE CONTROL Y
SEGUIMIENTO

F006 PROMOCIÓN Y APOYO AL DESARROLLO DE TURISMO DE REUNIONES
CUADRO RESUMEN - ENERO A MARZO DE 2026

Componente	1 PROMOCIÓN DE RECINTOS Y PARQUES DESTINADOS PARA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS, EJECUTADA.
Actividad	1.5 CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA, PARA LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ORGANISMO.
Indicador	NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA, PARA LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS.
Unidad Responsable	DA3F CONVENCIONES Y PARQUES (DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA).

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Anual
V1			7			7			7			7	28
													7
													Meta al corte

Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Anual
V1			7										7
													7
													Meta al corte

	Hombres	Mujeres	Prefiero no decirlo	Edad	Población Indígena
Beneficiarios:	4	3	0	No disponible	N/A

Describe brevemente las acciones realizadas para el cumplimiento o las causas del resultado insuficiente/excedido del componente o actividad (máximo 360 caracteres).	Comentarios del responsable de la información
	PARA CUMPLIR CON LA META DEL PRIMER TRIMESTRE 2026, EL PERSONAL RECIBIÓ CURSOS DE CAPACITACIÓN EN LOS MESES DE ENERO, FEBRERO Y MARZO PARA ELLO SE INSCRIBIÓ AL PERSONAL EN LOS CURSOS QUE IMPARTE EL INSTITUTO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE PUEBLA (IAP).

A CONTINUACIÓN SE ANEXA (N) COMO MEDIO (S) DE VERIFICACIÓN:

CONSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN; RESGUARDADA POR LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO.

Elaboró

OLGA YANET MENDOZA OLVERA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

Validó

TERESA GRISELDA MONTES RAMOS
DIRECTORA ADMINISTRATIVA



IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública
del Estado de Puebla, A.C.

**Humanismo Mexicano
y Transformación con
BIOÉTICA SOCIAL**

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: Rafael Fidencio Morales

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Desarmando la Masculinidad

Realizada el día 23 de marzo de 2026, con duración de 2 horas
H. Puebla de Zaragoza a 23 de marzo de 2026

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

CYP/230326/CFDM/469

Olga Yanet Mendoza Olvera



**Humanismo Mexicano
y Transformación**

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Gustavo Campos Rodríguez**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

La Importancia de la Inclusión en los Centros de Trabajo

Realizada el día 23 de enero de 2026, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 23 de enero de 2026

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

CYP/230126/CFICT/80

Olga Janet Mendoza Olvera



IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública
del Estado de Puebla, A.C.

**Humanismo Mexicano
y Transformación con
BIOÉTICA SOCIAL**

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Faustino Morales Ortiz**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Igualdad Laboral y No Discriminación

Realizado los días 11, 12 y 13 de febrero de 2026, con duración de 6 horas
H. Puebla de Zaragoza a 13 de febrero de 2026

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

CYP/112130226/CVILND/187

Olga Yanet Menchaca Olvera



IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública
del Estado de Puebla, A.C.

**Humanismo Mexicano
y Transformación con
BIOÉTICA SOCIAL**

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: José Isaías Hernández Arenas

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Los Valores y su Impacto en el Ser Humano en la Sociedad actual

Realizado los días 09 y 10 de febrero de 2026, con duración de 4 horas
H. Puebla de Zaragoza a 10 de febrero de 2026

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

CYP/09100226/CVVISHSA/206

Alga Yanet Mendoza Olvera



**Humanismo Mexicano
y Transformación**

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **María Soledad Sánchez Sandre**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Derechos Humanos

Realizado los días 19, 20 y 21 de enero de 2026, con duración de 6 horas
H. Puebla de Zaragoza a 21 de enero de 2026

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

CYP/1920210126/CVDH/113

Olga Janet Mendoza Olvera



IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública
del Estado de Puebla, A.C.

**Humanismo Mexicano
y Transformación con
BIOÉTICA SOCIAL**

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: Ana Victoria Talavera Fuentes

Por su participación en el Taller en modalidad presencial de:

Inducción a la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Realizado el día 26 de febrero de 2026, con duración de 7 horas
H. Puebla de Zaragoza a 26 de febrero de 2026

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

CYP/260226/CPINMILND/313

Olga Yanet Mendoza Olvera



IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública
del Estado de Puebla, A.C.

**Humanismo Mexicano
y Transformación con
BIOÉTICA SOCIAL**

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Alexandra Velázquez Parada**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Inclusión e Interculturalidad para la Educación en México

Realizada el día 16 de febrero de 2026, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 16 de febrero de 2026

Maribel Morales Fuentes

JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

CYP/160226/CF/IEM/239

Olga Janet Mendoza Olvera